

闻喜县教育体育局文件

闻教体发〔2024〕27号

闻喜县教育体育局 关于对闻喜县政协十五届四次会议第125号 提案的答复

李香娟委员：

您提出的《关于将教师体检费纳入财政预算的建议的提案》收悉，非常感谢您对教育事业的关心，现将涉及教育体育局业务部分答复如下：

“教师是教育工作的中坚力量”，是建设高质量教育体系、实施高质量教育的根本支撑。党的二十大报告明确要求把高质量发展作为全面建设社会主义现代化国家的首要任务来抓，教育领域的核心任务则是“加快建设高质量教育体系”“培养高素质教师队伍”。

近年来，随着教育优质均衡工作的大力推进，我县各中小学办学条件极大改善，教育质量稳步提升，但在教师队伍建设方面依然面临一些困难和问题。您在提案中针对关心关爱教师的问题，分析透彻、客观深刻，建议措施操作性强，与上级政策要求高度契合，同时也给我们提供了很好的工作思路，我们将在今后的工作中积极借鉴你的建议和措施，结合我县教师队伍建设的实际加以落实，助推教育高质量发展。

（一）持续关心关爱教师

始终把教师队伍建设作为优先发展战略的重要内容，扎实开展师德师风教育，全面落实新时代教师队伍建设要求，促进师资队伍梯队不断优化，奋力打造教育情怀深厚、专业素养卓越、教学功底扎实的优秀教师队伍。开展“我的师德故事”主题讲述活动，宣传推介各类师德先进个人 33 名，教育引领广大教师把师德修养作为第一标准。

县委、县政府克服困难加大教育支出的财政预算，并设立教育发展基金，共投入 286 万元，奖励资助师生、支持教育发展，激励广大教育工作者充分施展抱负和才华，倾心奉献智慧与力量，推动闻喜教育高质量发展。在庆祝教师节表彰大会上，共投入 49.25 万元，对一年来教育战线涌现出的 10 个教育工作先进集体，585 名模范教师、先进教育工作者、师德标兵、师德先进个人、优秀班主任、优秀特岗教师、优秀交流支教教师及教学教研类等优秀个人进行表彰。

（二）积极盘活教师队伍

特岗招聘、公开招聘补充新教师 107 人，96 名高校优秀

大学生进入基层学校顶岗实习。出台《关于2024年教职工聘任工作的实施意见》，跨校聘任教师46名，安排城乡支教、区域交流、跟岗学习教师88名，公开选调25名教师到城内初中任教，多措并举优化师资配置，深入推进县管校聘管理改革，激励广大教师把躬耕教坛、潜心育人作为职业荣耀。制定《闻喜县教育局关于加强集体备课集体教研工作指导意见》，组织名师同课异构、课堂观摩、素质展示等教学比武53节次，开展片区讲座、观课、议课150余节，帮助教师站稳讲台。积极探索“互联网+教研”模式，开展全县电化教育教学能手评选，“精准数据驱动下的教研方式变革”研究成果与网络学习空间普及应用典型案例在全市获奖，赋能教师专业提升。提升弱势学科教学教研质量，举办首届小学英语教师口语大赛，88名优秀教师现场展示，全县小学英语学科教师共学同研，增强学科质量意识。邀请省教科院、北京名校、华师大附中等名师专家专题讲座14余场，赴外跟岗锻炼、学习考察、现场培训17余次，1.2万余人次参加线上线下各类培训，城镇中学、实验二中与市实验中学建立结对帮扶关系，闻喜中学与市教研室建立帮扶合作关系，闻喜二中与康杰中学结成学习教研共同体，通过精准培训与结对合作，增强广大教师专业提升的幸福感和获得感。

（三）积极发挥智慧教育优势

建设教研学共享平台，共建共享中小学综合实践基地，开展“空中课堂”同步优质课程，推动城乡教师同研“一堂课”，实现城乡学生同上一堂课。通过“线上+线下”

“校内+校外”等方式，按需开展送课下乡、优课巡展、主题教研、观摩研讨等活动，让草根教师也能接近最优质、最先进的资源，提升执教的时代感和成就感。

(四) 积极加强部门协同共建

体检等福利待遇关系教师切身利益，直接影响教师队伍稳定和质量水平。当前培养高素质教师队伍的关键是不断提高教师工资福利待遇。党的十八大以来，习近平总书记曾多次要求不断改善教师待遇，让教师成为令人羡慕的职业。我们将积极协同财政、人社等相关部门，尽快调整、优化教育经费投入支出结构，优先保障改善教师待遇所需经费，“在经济上积极为教师谋福利，在物质条件上满足教师的需求，最大限度地改善教师待遇”；同时要加快推进长效性的机制建设，保障教师待遇不断提高，确保教师长期从教、安心从教。

再次感谢您对闻喜教育体育事业的关注和支持，欢迎您继续关注我们的工作。

闻喜县教育体育局

2024年7月12日

