闻喜县卫生健康局涉企行政检查年度工作计划

序号	检查时间	检查事项	检查依据	检查主体	检查方式	检查对象	检查标准	检查频次上限	备注
1	1-12月	对人单位是否主动开展健康监督	《职业病防治法》	闻喜县卫生健康局	现场检查	建区内存在职业危害的用人单位	是否设置或者指定职业卫生管理机构或者组织，配备专职或者兼职的职业卫生管理人员，组织职业卫生管理人员和劳动者职业健康监护及职业卫生培训等活动，落实职业病危害项目申报制度；是否实施职业健康监护制度，对从事接触职业病危害因素的劳动者，组织其上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，并将检查结果如实告知劳动者，不得隐瞒或者伪造检查结果，不得将有职业禁忌的劳动者调离或者解除与其订立的劳动合同；是否在醒目位置设置公告栏，公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和工作场所职业病危害因素检测结果；对职业病危害严重的岗位，是否设置警示标识和中文警示说明；是否为劳动者提供符合国家职业卫生标准和卫生要求的职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，并监督、指导劳动者佩戴、使用；是否对职业病防护设备进行经常性维护、检修，定期检测其性能和效果，确保其处于正常状态，不得擅自拆除或者停止使用；是否按照规定组织劳动者进行职业健康检查；是否对职业病危害因素检测结果和职业健康检查结果如实向劳动者公布；是否对职业病危害严重的岗位，